Załącznik nr 3 do Zarządzenia Nr 1952/2024/2025 z dnia 24.02.2025 r.

**UMOWA NR………………………
o podnoszenie kwalifikacji zawodowych**

zawarta w dniu …………..………

pomiędzy:

Uniwersytetem Bielsko-Bialskim z siedzibą przy ulicy Willowej 2, 43-309 Bielsko-Biała

NIP: 547-19-37-84

reprezentowaną przez: ……………………podstawie pełnomocnictwa…………..…………….…………….

zwaną w treści umowy „**Uniwersytetem**”

a

…………………………………………………. zamieszkałym/ą w ………………..………..……przy ul. .……………………………………legitymującym/ą się dowodem osobistym nr: ………………………….…wydanym przez ……………………………………

PESEL …………………….

zatrudnionym/ą ………………………………………………………… (jednostka organizacyjna UBB)

zwanym/ą dalej „**PRACOWNIKIEM**”

**§1**

1. Pracownik oświadcza, że na jego wniosek w dniu ………………………………..…… w …………………………………………….. zostało otwarte postępowanie w dziedzinie: ………………………., dyscyplinie: ………………………………, którego celem jest uzyskanie przez Pracownika stopnia doktora/doktora habilitowanego\*.
2. Uniwersytet zobowiązuje się sfinansować Pracownikowi koszty postępowania o nadanie stopnia doktora/ postępowania o nadanie stopnia doktora habilitowanego/postępowania o nadanie tytułu profesora\*, w wysokości …………………………………………………

**§2**

1. Uniwersytet ponosi koszty postępowania Pracownika, który jest zatrudniony w jednostce organizacyjnej UBB prowadzącej postępowanie, do wysokości określonej w §1. ust. 2. niniejszej umowy.
2. Jeżeli postępowanie jest prowadzone poza Uniwersytetem, Uniwersytet zobowiązuje się pokryć koszty postępowania na podstawie faktury wystawionej przez jednostkę prowadzącą postępowanie, zgodnej z kosztorysem kształcenia, stanowiącym załącznik do wniosku o dofinansowanie kształcenia, do wysokości określonej w §1 ust. 2 niniejszej umowy.
3. Należność, o której mowa w ust. 2 zostanie przekazana na konto bankowe jednostki realizującej postępowanie.

**§3**

1. Pracownik zobowiązuje się do pozostawania w zatrudnieniu w Uniwersytecie w trakcie trwania przewodu oraz przez okres trzech lat po jego ukończeniu.
2. Pracownik jest obowiązany do zwrotu kosztów postępowania, poniesionych przez Uniwersytet, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu przewodu lub okresu zatrudnienia w czasie przewodu/postępowania, jeżeli:
	1. bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie przewodu albo przerwie przewód/postepowanie,
	2. Uniwersytet rozwiąże z Pracownikiem stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie przewodu/postępowania lub w okresie wskazanym w ust. 1 po ukończeniu postępowania,
	3. Pracownik w okresie wskazanym w pkt. b rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę wskutek mobbingu,
	4. Pracownik w okresie wskazanym w pkt b rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia wskutek:
	* mobbingu
	* wydania orzeczenia lekarskiego stwierdzającego szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie Pracownika i nie przeniesienia go przez Uniwersytet w terminie wskazanym w orzeczeniu lekarskim do innej pracy, odpowiedniej ze względu na stan jego zdrowia i kwalifikacje zawodowe,
	* dopuszczenia się przez Uniwersytet ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec Pracownika,

mimo braku przyczyn powyżej określonych.

1. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 2., zwrot kosztów następuje na rachunek bankowy Uniwersytetu w ciągu 14 dni od dnia doręczenia wezwania Pracownikowi.

**§4**

Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§5**

Warunki udzielania Pracownikom będącym nauczycielami akademickimi urlopu naukowego, płatnego urlopu w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej określają odrębne przepisy.

**§6**

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy prawa polskiego, a w szczególności Kodeksu Cywilnego oraz Kodeksu Pracy.

**§7**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

UNIWERSYTET PRACOWNIK

……………………………………………….. …………………………………………………..