



Bielsko-Biała, 07.03.2024 r.

**DYREKTOR
INTERDYSCYPLINARNEJ SZKOŁY DOKTORSKIEJ
UNIwersytetu Bielsko-Bialskiego**

**Propozycja tematu badawczego realizowanego
w ISD UBB**

Pracownik naukowo-badawczy:

dr hab. Agnieszka Barcik, prof. UBB

Tytuł i zakres tematu badawczego:

Tytuł:

**SYSTEMY ZARZĄDZANIA ZGODNOŚCIĄ (COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEMS) W ORGANIZACJACH
SPOŁECZNIE ODPOWIEDZIALNYCH – DETERMINANTY IMPLEMENTACJI I ROZWOJU.**

Zakres tematu/opis : Współczesne organizacje funkcjonują w warunkach dynamicznego wzrostu ryzyka prowadzenia działalności gospodarczej. Determinowane jest to rosnącą działalnością ustawodawczą i regulacyjną państwa, charakteryzującą się niskim poziomem regulacji prawnych oraz standardów wdrażania nowych obowiązków wraz z wachlarzem narzędzi wspierających te procesy. Stosowanie prawa przez organizacje dawno przestało się ograniczać wyłącznie do jego interpretacji, to w obecnych, niepewnych czasach także projektowanie, wdrażanie, realizacja a przede wszystkim ewaluacja procesów organizacyjnych, które kształtowane są nie tylko przez przepisy prawa powszechnego ale w coraz większym stopniu przez standardy i wewnętrzne regulacje. Z powyższego względu systemy zarządzania zgodnością (Compliance Management System) odgrywają w chwili obecnej bezprecedensową rolę w funkcjonowaniu organizacji, w szczególności organizacji społecznie odpowiedzialnych, dla których kluczowe winny być zasady, standardy, normy etyczne oraz oczekiwania interesariuszy. Compliance jest wciąż relatywnie nowym, na gruncie nauk o zarządzaniu i jakości, instrumentem zarządzania ryzykiem w organizacjach. Ze względu na swój złożony, wieloaspektowy charakter, compliance nie sposób przypisać wyłącznie do jednej dyscypliny naukowej. W sposób naturalny wywodzi się i związany jest z naukami prawnymi, jednak z punktu widzenia metodologicznego osadzony jest w płaszczyźnie zarządzania organizacją, uwzględniając aspekty komunikacji, psychologii i etyki jednocześnie. Z tego względu compliance stanowi interdyscyplinarny instrument zarządzania, umożliwiający zarządzanie ryzykiem zgodności we wszystkich typach organizacji. Podstawowym celem compliance jest natomiast identyfikacja zagrożeń dla prawidłowego funkcjonowania organizacji, ich monitorowanie, a następnie podejmowanie odpowiednich działań o charakterze wspierającym i naprawczym. Temat wpisuje się w międzynarodowy nurt badań nad wpływem CMS na funkcjonowanie współczesnych organizacji i od strony metodycznej powinien być przedmiotem systematycznego przeglądu literatury, jak i badań empirycznych.

Głównym celem projektu będzie zbadanie, jakie czynniki determinują implementację i jak zostały zorganizowane systemy zarządzania compliance w perspektywie ich rozwoju, w organizacjach społecznie odpowiedzialnych w aspekcie porównawczym: krajowym i międzynarodowym, a także opracowanie rozwiązań modelowych w powyższym zakresie.

Proponowany temat prac badawczych w dyscyplinie¹:

Nauki o zarządzaniu i jakości

.....
(podpis)

¹ Zaznaczyć właściwe.

Standardization of compliance management systems : ISO 19600 standard: Problemy Jakości 2018 : brak, nr 5, s. 10-16,;

- Barcik A., The antitrust compliance in management strategies of enterprises - the european perspective: Proceedings of the 4th International Conference on European integration : ICEI 2018. Part I eds.: Michaela Staničková, Lukáš Melecký, Eva Kovářová, Kateřina Dvorková. - 603, [4]; Ostrava : VŠB - Technical University, 2018;
- Barcik A, Dziwiński P. The influence of corporate social responsibility on corporate's image in petrochemical industry in Poland, Marketing i Rynek : 2017 : brak, nr 7, s. 19-31;
- Barcik A., Sánchez-Hernández M.I, Gallardo-Vazquez, Dziwiński P. The effect of the internal side of social responsibility on firm competitive success in the business services industry: Sustainability 2016 : vol. 8, no. 2, s. 1-15.

2. informacje o zapleczu badawczym do realizacji projektu:

- Oprogramowanie do statystycznej analizy danych i modelowania równań strukturalnych w dyspozycji dyscypliny Nauki o zarządzaniu i jakości.
- Okulograf z oprogramowaniem do realizacji badań empirycznych w dyspozycji dyscypliny Nauki o zarządzaniu i jakości

3. możliwości mobilności międzynarodowej dla doktoranta:

- możliwość odbycia stażu zagranicznego w ramach programu ERASMUS + lub innych, a także w ramach kontaktów własnych promotora;
- możliwość udziału w międzynarodowych konferencjach w kraju i zagranicą w ramach prowadzonych przez doktoranta badań.

4. możliwości zatrudnienia doktoranta w grantach badawczych lub zleceniach dla przemysłu, realizacji tematu w zespołach badawczych:

- możliwość aplikacji o granty badawcze na potrzeby realizacji badań m.in. z Narodowego Centrum Nauki i innych instytucji.

5. możliwości prowadzenia badań w ramach międzynarodowych zespołów naukowo-badawczych:

- możliwość prowadzenia badań w międzynarodowym zespole badawczym w ramach kontaktów doktoranta (m.in. jako wynik stażu zagranicznego w ramach programu Erasmus +).

6. wymagania jakich oczekuje od kandydata osoba zgłaszający temat badawczy:

Doktorant powinien posiadać ugruntowaną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, w kontekście interdyscyplinarnym, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów naukowych: prawa, komunikacji, etyki i psychologii. Ponadto powinien cechować się umiejętnością pracy w zespole, w tym międzynarodowym (wymagana znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym), kreatywnością w prowadzeniu badań naukowych, dobrym przygotowaniem metodologicznym, w szczególności umiejętnością studiowania literatury przedmiotu oraz opracowywania wyników badań wraz z formułowaniem konstruktywnych wniosków. Dodatkowym atutem będzie doświadczenie we współpracy z biznesem.

.....
(podpis)